

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома



Дружинина С.В./

протокол № 3 от «16» 08 2022 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

МАДОУ "ЦРР - детский сад №21"



/Аракчаа Т.В./

Приказ № 77 от «18» 08 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ №63-П о специальной оценке условий труда (СОУТ) в МАДОУ "ЦРР - детский сад №21"

- контроль за состоянием условий труда на рабочих местах;
- оценка профессионализма персонала;
- обследование работников с целью оценки их состояния здоровья, проведения обязательную сертификацию или аккредитацию соответствия в целях предоставления категории защиты;
- подготовка статистической отчетности об условиях труда и компенсационной работе во вредных и (или) опасных условиях труда;
- взаимодействие с соответствующими организациями работ по охране труда государственного назначения при оказании охраны труда;
- подготовка мероприятий в соответствии с требованиями поданных заявлениями работниками (или их представителями) при поступлении от работ (в вербальном или в течение трудовой деятельности) заявлениями работников;
- расчете скидок (надбавок) к тарифному тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- решение вопросов о связи заболевания с профессиональной деятельностью на профессиональные заболевания, а также при установлении платности вреда социального характера;
- рассмотрение вопросов и разногласий, связанных с безопасными условиями труда работников;
- донести информацию и материальное обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда;

г. КЫЗЫЛ, 2022

Общие положения

- 1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным Законом Российской Федерации от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» (далее - Федеральный закон) и иными нормативно-правовыми актами об охране труда.
 - 1.2. Настоящее Положение определяет порядок проведения специальной оценки условий труда (далее - Порядок), оформление и использование результатов специальной оценки условий труда (далее - СОУТ).
 - 1.3. СОУТ проводится в целях оценки условий труда на рабочих местах и выявления вредных и (или) опасных производственных факторов.
2. - Результаты СОУТ используются в целях:
- разработки и реализации мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда;
 - установления работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, повышенной оплаты труда;
 - информирования работников об условиях труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, о мерах по защите от воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов и полагающихся работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, компенсациях;
 - контроля за состоянием условий труда на рабочих местах;
 - оценки профессионального риска;
 - обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также средствами коллективной защиты;
 - подготовки статистической отчетности об условиях труда и компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
 - подтверждения соответствия организации работ по охране труда государственным нормативным требованиям охраны труда;
 - подготовки контингентов и поименного списка лиц, подлежащих обязательным предварительным (при поступлении на работу) и периодическим (в течение трудовой деятельности) медицинским осмотрам (обследованиям) работников;
 - расчета скидок (надбавок) к страховому тарифу в системе обязательного социального страхования работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
 - решения вопроса о связи заболевания с профессией при подозрении на профессиональное заболевание, а также при установлении диагноза профессионального заболевания;
 - рассмотрения вопросов и разногласий, связанных с обеспечением безопасных условий труда работников;
 - санитарно-бытового и медицинского обеспечения работников в соответствии с требованиями охраны труда.

- обоснования планирования и финансирования мероприятий по улучшению условий и охраны труда у работодателя, в том числе за счет средств на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- сбора и обработки информации о состоянии условий и охраны труда в ДООУ.

1.5. СОУТ подлежат все рабочие места ДООУ.

1.6. Комиссия по проведению СОУТ, созданная в ДООУ и функционирующая в соответствии с разделом 2 Порядка, вправе принять мотивированное решение о не проведении измерений и оценок факторов рабочей среды и трудового процесса (далее - измерения и оценки), если осуществление указанных измерений и оценок угрожает безопасности работников при выполнении ими основной работы или специалистов организации, выполняющих измерения и оценки. Указанное мотивированное решение оформляется в письменном виде, подписывается членами комиссии по проведению СОУТ и прилагается к материалам по СОУТ.

В случае принятия решения о не проведении измерений и оценок условия труда на данных рабочих местах относятся к опасным условиям труда.

1.7. Обязанности по обеспечению проведения СОУТ возлагаются на директора ДООУ.

1.8. СОУТ проводят совместно ДООУ и организация, привлекаемая ДООУ для выполнения работ по СОУТ, на основании договора гражданско-правового характера.

1.9. Организация по проведению СОУТ - юридическое лицо, аккредитованное в установленном порядке в качестве организации, оказывающей услуги по СОУТ и выполняющей на основании договора гражданско-правового характера с ДООУ измерения и оценки, а также оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, проводимую в соответствии с разделом 3 Порядка, оформление и подготовку отчета об аттестации.

1.10. Организация по проведению СОУТ должна быть независимым лицом по отношению к ДООУ, на рабочих местах которого данной организацией проводится СОУТ.

1.11. Директор ДООУ вправе привлечь для выполнения работ по СОУТ несколько аттестующих организаций. При этом между данными организациями работа по СОУТ может быть распределена как по количеству рабочих мест, подлежащих СОУТ, так и по видам работ, выполняемых на данных рабочих местах.

1.12. При проведении СОУТ директор ДООУ вправе требовать от аттестующей организации:

- документального подтверждения аккредитации на право оказывать услуги в области охраны труда в части проведения СОУТ рабочих мест путем предоставления уведомления (копии уведомления) о включении организации в реестр организаций, оказывающих услуги в области охраны труда;
- проведения измерений и оценок в соответствии с действующими нормативными правовыми актами.

1.13. При проведении СОУТ директор ДООУ обязан:

- содействовать аттестующей организации в своевременном и полном проведении СОУТ, предоставлять необходимую информацию и документацию, давать по

запросу аттестующей организации разъяснения в устной и письменной форме по вопросам, относящимся к целям СОУТ, а также запрашивать необходимые для проведения СОУТ сведения у третьих лиц:

- не предпринимать преднамеренных действий, направленных на сужение круга вопросов, подлежащих анализу и оценке при проведении СОУТ, а также на сокрытие (ограничение доступа) к информации и документации по вопросам, относящимся к целям СОУТ, запрашиваемых аттестующей организацией.
- 1.14. Сроки проведения СОУТ устанавливаются директором ДОУ исходя из того, что каждое рабочее место должно проходить СОУТ не реже одного раза в пять лет.
 - 1.15. Указанный срок отсчитывается от даты завершения проведения предыдущей СОУТ.
 - 1.16. За дату начала проведения очередной СОУТ принимается дата издания приказа об утверждении состава комиссии по проведению СОУТ и графика проведения СОУТ.
 - 1.17. СОУТ вновь организованных рабочих мест должна быть начата не позднее чем через 60 рабочих дней после ввода их в эксплуатацию.
 - 1.18. На рабочих местах, на которых вредные и (или) опасные производственные факторы по результатам осуществления идентификации не выявлены, а также условия труда на которых по результатам исследований (испытаний) и измерений вредных и (или) опасных производственных факторов признаны оптимальными или допустимыми (ч. 1 ст. 11 Федерального закона), в отношении которых действует декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, повторное проведение специальной оценки условий труда не требуется до наступления обстоятельств, установленных ч.5 ст. 11 Федерального закона, а именно произошел несчастный случай на производстве (за исключением несчастного случая на производстве, произошедшего по вине третьих лиц) или у работника выявлено профессиональное заболевание, причиной которого явилось воздействие на работника вредных и (или) опасных производственных факторов, либо в отношении работника и (или) на его рабочем месте выявлены в ходе проведения федерального государственного надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, нарушения государственных нормативных требований охраны труда, содержащихся в федеральных законах и иных нормативных правовых актах Российской Федерации.

2. Порядок подготовки к проведению СОУТ

- 2.1. Для организации и проведения СОУТ в ДОУ создается комиссия по проведению СОУТ, а также определяется график проведения работ по СОУТ.
- 2.2. В состав комиссии по проведению СОУТ включаются работники ДОУ в нечетном количестве, в т.ч. специалист по охране труда и представители выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников при наличии. Возглавляет комиссию по проведению СОУТ директор ДОУ или назначенное им лицо.
- 2.3. Состав комиссии по проведению СОУТ, а также график проведения работ по СОУТ утверждаются приказом директора ДОУ.
- 2.4. Комиссия по проведению СОУТ:
 - осуществляет, руководит, контролирует и контролирует проведение СОУТ на всех ее этапах;

- проводит оценку соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда на рабочих местах, формирует картно-распорядительные и методические документы, организует их изучение;
- составляет перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ, с выделением аналогичных рабочих мест и указанием факторов производственной среды и трудового процесса, травмобезопасности и обеспеченности работника специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты (далее - СИЗ), которые необходимо измерять и оценивать исходя из характеристик технологического процесса, состава производственного оборудования, применяемых сырья и материалов, результатов ранее проводившихся измерений показателей вредных и (или) опасных производственных факторов, требований нормативных правовых актов, а также мест проведения этих измерений;
- готовит предложения по приведению наименований профессий и должностей работников в соответствие с требованиями Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;
- присваивает номер каждому рабочему месту;
- заполняет и подписывает карты СОУТ;
- готовит предложения (при необходимости) о внесении изменений и (или) дополнений в трудовой договор в части обязательства работодателя по обеспечению работника СИЗ, установления соответствующего режима труда и отдыха, а также других установленных законодательством гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- по результатам СОУТ разрабатывает план мероприятий по приведению условий труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

3. Порядок проведения оценки соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда

- 3.1. Оценка соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда проводится специалистами аттестующей организации и включает в себя:
- оценку соответствия условий труда гигиеническим нормативам;
 - оценку травмобезопасности рабочих мест;
 - оценку обеспеченности работников СИЗ;
 - комплексную оценку условий труда на рабочих местах.

4. Порядок оформления результатов СОУТ

- 4.1. Результаты СОУТ оформляются аттестационной комиссией в виде отчета о СОУТ, к которому прилагаются:
- приказ о создании комиссии по проведению СОУТ и утверждении графика проведения СОУТ;
 - перечень рабочих мест, подлежащих СОУТ по условиям труда;

- карты СОУТ рабочих мест по условиям труда;
 - сводная ведомость результатов СОУТ рабочих мест;
 - сводная таблица классов условий труда, установленных по результатам СОУТ рабочих мест, компенсаций, которые необходимо в этой связи устанавливать работникам;
 - план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда;
 - протокол заседания комиссии по проведению СОУТ по результатам СОУТ рабочих мест (итоговый);
 - сведения об аттестующей организации, с приложением копии документов на право проведения измерений и оценок аттестующей организацией (аттестат аккредитации с приложением, устанавливающим область аккредитации испытательной лаборатории; копии уведомления о включении в реестр аккредитованных организаций, оказывающих услуги по проведению СОУТ);
 - протоколы заседаний комиссии по проведению СОУТ;
 - заключение(я) по итогам государственной экспертизы условий труда (при наличии);
 - предписание(я) должностных лиц о выявленных нарушениях Порядка (при наличии).
- 4.2. Комиссия по проведению СОУТ рассматривает отчет о СОУТ в течение десяти календарных дней с даты его поступления, подписывает протокол заседания комиссии по результатам СОУТ (итоговый) и передает его вместе с отчетом о СОУТ директору ДОУ.
- 4.3. Директор ДОУ в течение десяти рабочих дней с даты поступления указанного протокола и отчета о СОУТ подписывает приказ о завершении работ по СОУТ и утверждении отчета о СОУТ, а также знакомит работников под роспись с результатами СОУТ его рабочего места.
- 4.4. Разногласия по вопросам проведения специальной оценки условий труда, несогласие работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте, а также жалобы работодателя на действия (бездействие) организации, проводящей специальную оценку условий труда, рассматриваются территориальным органом ГИТ, решения которого могут быть обжалованы в судебном порядке.
- 4.5. Отчеты о СОУТ хранятся в ДОУ в течение сроков, установленных законодательством Российской Федерации.

5. Внеплановая специальная оценка условий труда

- 5.1. Внеплановая специальная оценка условий труда проводится в следующих случаях:
- ввод в эксплуатацию вновь организованных рабочих мест;
 - получение предписания государственного инспектора труда о проведении внеплановой специальной оценки условий труда;
 - изменение технологического процесса, замена производственного оборудования, которые способны оказать влияние на уровень воздействия вредных и (или) опасных производственных факторов на работников;

